

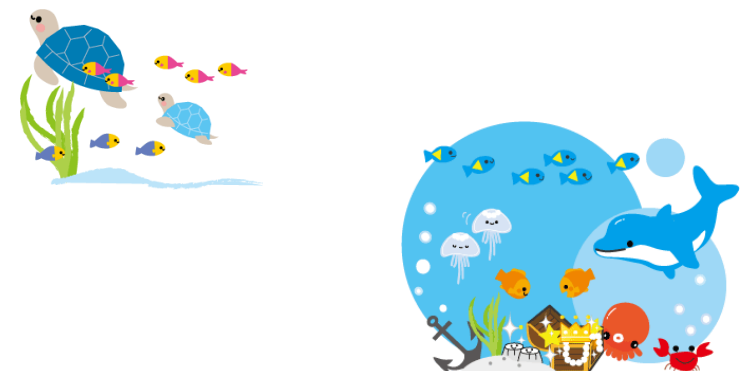
7月～9月例会スケジュールおよび卓話担当者ご案内

- 7月27日 決算報告・委員会別集会 前年度会計 昼馬義宏 君 プログラム委員会
- 8月 3日 フォーラム(クラブ奉仕部門) 委員長：横河僖治 君
- 8月10日 **クラブ定款により「休会」**
- 8月17日 卓話 担当：田中 洋 君 第2回定例理事会
- 8月24日 卓話 担当：渡邊員行 君
- 8月31日 **クラブ定款により「休会」**
- 9月 7日 クラブ協議会 ガバナー補佐 町谷卓男 様(りんくう泉佐野RC)
- 9月14日 卓話 担当：新井昭人 君 第3回定例理事会
- 9月18日(土) **だんじり例会は、新型コロナウイルス感染予防の為「中止」**
- 9月21日 **クラブ定款により「休会」**
- 9月28日 ガバナー公式訪問 ガバナー 豊岡 敬 様

新井 昭人 君 … 前回の例会欠席、すいません。
 昼馬 義宏 君 … 結婚記念日のお祝いをいただき、有難うございます。
 何回目かな？(忘れた…)
 田中 義久 君 … 本日の卓話、宜しく。



第1112例会
 ニコニコ箱 ¥11,000
 今年度累計 ¥149,000



第 1 1 1 2 例会出席報告

総 会 員 数	18名
名 誉 会 員 数	4名
出 席 計 算 会 員 数	18名
出 席 席	14名
メ ー ク ア ッ プ	0名
欠 席	4名
出 席 率	77.77%
前 回 出 席 率	77.77%

☆皆出席テーブル M1、M2
 ☆ビジター なし
 ☆メイクアップ なし

第 1 1 1 3 例会

2021年 7月27日

関西国際空港ロータリークラブ



関西空港交通 Vietnam Airlines
 写真提供・解説：元・住重関西施設管理(株) 片山敏彦 様
 関西空港交通は、南海電鉄グループのバス会社で、関西空港と近畿、東海、中国、四国地方を結ぶリムジンバスを運行しており、第1ターミナルの近くに開空事業所があります。同社にも、航空会社のラッピングバスが数々ありますが、これはベトナム航空のラッピングバスで、左側にはボーイングB787、右側にはエアバスA350が描かれ、ベトナム旅行のPRを行なっています。
 ご注意：解説は、2020年6月当時のもので、画像はその2～3年前に撮られたものと事です。



次 例 会
 第 1114 回
 2021年8月3日
 ≪フォーラム≫
 「クラブ奉仕部門」
 担当：委員長
 横河僖治 君

R.I.第2640地区
 関西国際空港ロータリークラブ
 事務局
 〒549-0001
 大阪府泉佐野市泉州空港北1番地
 ホテル日航関西空港内
 TEL 072-455-4766
 FAX 072-455-4767
 e-mail kankurc@rhythm.ocn.ne.jp
 例会 毎週火曜日 12:30
 ホテル日航関西空港内
 (『ジェットストリーム』)
 TEL 072-455-1111
 会 長 高橋克広
 幹 事 宮内良平
 会報委員長 昼馬義宏
 会報委員 筒井敦子
 片平 聡

今週のプログラム
 ≪ 決算総会・委員会別集会 ≫
 担当：前年度会計 昼馬義宏 君
 プログラム委員会 向井 新 君

今週のロータリーソング
 我等の生業
 たりわい
 我等の生業さまざまなれど
 つと
 集いて図る心は一つ
 やわらぎむつび
 求むところは平和親睦
 つと
 力むところは向上奉仕
 おハロータリアン
 我等の集い

本日のメニュー
 トウモロコシご飯
 山椒香る蒸し鶏
 ドライトマトとオリーブの
 冷製カッペリーニ
 牛ハラミ肉のステーキ
 長ネギのソース
 焼き茄子の冷製スープと
 コンソメのジュレ
 胡瓜とオイルサーディンの
 バジル香るサラダ

四つのテスト



国際ロータリー2021-2022年度会長
 シェカール・メータ
 2021-2022年度
 国際ロータリーのテーマ
 「奉仕しようみんなの人生を豊かにするために」

先週例会報告

関西国際空港ロータリークラブ

第1112回例会 7月20日

会長報告

一昨日、和歌山のグランヴィアホテルでの2640地区の「会長幹事合同会議」に出席して参りました。そこでの議題は、大きく4つありました。

- ・My Rotaryの登録と活用について
- ・ロータリー財団寄付について
- ・米山記念奨学会の寄付について
- ・ロータリー未来形成(SRF)について

以上の議題について、報告がございました。

My Rotaryの登録について、登録率の目標が65%に対し、当クラブの登録率は22.2%となっております。たぶん、私は登録していると思いますが、もしまだの方がいらっしゃいましたらご登録の程、よろしくお願い申し上げます。詳しくありませんが、役立つ情報とかもあるそうです。

ロータリー財団と米山奨学会については、寄付のお願いなので聞き流しておりました。

米山につきましては、目標として普通寄付として6,000円と特別寄付として一人10,000円と仰ってましたが、クラブ平均として16,000円以上をお願いしますとの事でした。

未来形成については、岡本パストガバナーが熱く語っておられました。問題点が分かるような分かんような。。。とにかくこれを通すと将来必ずクラブが衰退・弱小していくとのことでした。

これについては、お任せするしかないのかな？と思います。

かくして、幹事の宮内さんにお車を出していただき一緒に和歌山まで参りましたが、道中楽しくお話できたことが一番の収穫でした。宮内さん、有難うございました！

会長 高橋 克広 君



結婚記念日

渡邊員行君・祥子さんご夫妻(7日)

昼馬義宏君・典子さんご夫妻(23日)



幹事報告

◎ヒューストン国際大会(2022年6月4日～8日開催予定)
登録方法について(先週と同じ)

◎9月18日(土) だんじり例会中止のお知らせ
年間カレンダーも修正して本日の会報に挟んでおります。
お手持ちのカレンダーとお差し替えくださいますようお願い致します。

◎第19回ロータリー全国大会のご案内
10月2日(土) 東京日本棋院本院1階対局室 参加料 7,000円
参加をご希望の会員様は事務局・生田までご連絡ください。

◎和歌山東ロータリークラブ・事務局移転のお知らせ

◎他クラブ例会について

◎本年度の会報ファイルが届いております。お一人1冊ずつお持ち帰りください。

◎活動報告・計画のノートをお持ちしております。記入がまだの会員様は宜しく願い致します。
メールやFAXでも受け付けておりますので、ご協力のほど宜しくお願い申し上げます。

幹事 宮内 良平 君



卓話

《問題社員への対応》

田中 義久 君



本日は「問題社員への対応」という事で、「日報」を活用してはどうか、という内容でございます。これは十人十色ありまして、これが正解というものは無いと思います。本日お渡ししている資料は、弁護士の方が書かれた本の写しです。たまたま上手くいった、という内容を書かれているだけかな、というのが私の認識ですが、少しご紹介したいと思います。

問題社員の根本的な原因は、自分を客観視できないこと。

- ・多くの問題社員は「自分は仕事ができている」もしくは「成績が上がらないのは会社のせいである」と思っている。

いわゆる問題社員は「自分の勤務態度等には問題がない」と本気で考えています。

「自分はきちんと仕事をしている」「成績が上がらないのは会社のせいである」と言います。

最初は「強がり虚偽の事実を述べているのだろう」と思ったのですが、どうやらそうではなく、本当にそう思っている事がわかりました。問題社員は、自分で自分を客観視できていない人が殆どなのではと推測できます。

- ・正義対正義は戦争を生み出す。

自分で自分を客観視できない場合は「自分が正しくて相手が悪い」と考えるようになります。

労働問題では「正義は自分にあり、悪者の会社と戦う」という構図になります。一方、会社側も、「問題社員が100%悪い」「問題社員は仕事が出来ず態度は悪く怠け者である」と考えます。

そうなると会社が正しくて問題社員は悪者になります。労働問題は「正義対正義」のぶつかり合いになり、自分が正しいと証明するまで戦い続けなければなりません。その結果、泥沼の労使紛争に突入してしまうのです。労働問題が炎上したり、長期化するはこの構造によるためです。

これを変えなければ根本的な予防を図る事は出来ませんので、この構造を仕組みとして変えなければいけません。

問題社員対策における日報の必要性・有効性

- ・自分で自分を客観視することができる。

松山英樹選手はゴルフのマスターズ選手権優勝の偉業を成し遂げましたが、松山選手でさえもコーチをつけて客観的に自分を見るようになってからスコアが安定したとインタビューに答えています。

多くの問題社員は、自分で自分を客観視することが出来ません。

問題解決のためには、日報により自分で自分を客観視することが重要になります。

- ・上司と対話ができる。

日報の特徴の一つは、上司と対話出来るという事です。

日報上の対話になりますが、本人が当日の感想なりを記載して、上司がそれに対してコメントをつけることとなります。一見パワハラや紛争リスクが高まるように思われますが、実はむしろ逆で、紛争リスクはこの対話により下がるものと考えます。実際の炎上案件や紛争案件の多くは、上司と部下のコミュニケーションが希薄である例が目立ち、何等かのコミュニケーションを取れている状態であれば紛争には至っていないと思われる事が多いのです。そのため、上司と日報により対話出来るという事は、紛争回避の面からも非常に有効な手法になります。

- ・第三者に評価を求めることができる。

日報のもう一つの特徴は、日報の内容を第三者に見せて評価を求めることができるという事です。問題社員の中には「会社が自分に指示命令している業務内容や日報をつけさせる事は違法なのではないか」と思う人がいます。日報を第三者(弁護士や労働組合)に見せてアドバイスを受ける事もあるようです。しかし、そこで筆者が「労働組合や弁護士は何とアドバイスしましたか」と聞くと、多くの人は質問に答えません。中には正直な人もいて「労働組合の担当者ももっと会社の言うことをきちんと聞いて仕事はした方がいいよ、と言っていた」と回答する人もいました。このように日報を通じて第三者に評価を求め、その第三者を通じて自分を客観的に見る事が出来るようになるのです。

日報記載の指導ポイント

- ・固有名詞と数字を多く記載してもらう。 ・時間帯を細かく分ける。
- ・所要時間(実際にかかった時間)を記載してもらう。 ・退職させることを目的としない。

※紙面の都合上、ごく一部を抜粋して掲載しております。詳細は当日お配りした資料をご覧ください。